Checklista hot och våld samt otillåten påverkan

Denna checklista ska säkerställa att våra enhetsanpassade rutiner för hot och våld är välfungerande. Vid eventuella brister kan den användas för att revidera den enhetsanpassade rutinen.

Ifall det finns brister som inte går att åtgärda omgående eller på enhetsnivå ska det läggas in i er handlingsplan i Stratsys.

| **Hot o våld samt otillåten påverkan checklista** | **Ja** | **Delvis** | **Nej** | **Kommentar** | **Åtgärdas direkt** | **Förs över till handlingsplan** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. Vet vi var riskerna för hot och våld finns på vår arbetsplats? |  |  |  |  |  |  |
| 1. Finns det särskilda risker i vissa situationer? |  |  |  |  |  |  |
| 1. Finns det särskilda risker för vissa platser? |  |  |  |  |  |  |
| 1. Känner alla medarbetare till riskerna? |  |  |  |  |  |  |
| 1. Vet vi hur vi ska agera vid en hot- och våldssituation? |  |  |  |  |  |  |
| 1. Har alla medarbetare tillräcklig utbildning för att arbeta säkert och tryggt? |  |  |  |  |  |  |
| 1. Går det snabbt att få hjälp vid en hot- och våldssituation? |  |  |  |  |  |  |
| 1. Är arbetsplatsen utformad och utrustad så att det går att förebygga en hot- och våldssituation? |  |  |  |  |  |  |
| 1. Händer det att någon arbetar ensam? |  |  |  |  |  |  |
| 1. Finns det särskilda risker för hot och våld vid ensamarbete? |  |  |  |  |  |  |
| 1. Gör ni riskbedömning vid ensamarbete? |  |  |  |  |  |  |
| 1. Finns det risk när man kommer/lämnar arbetsplatsen? (skymda platser, dåligt upplyst) |  |  |  |  |  |  |
| 1. Vid behov, finns det ett för verksamheten anpassat larm? |  |  |  |  |  |  |
| 1. Finns det rutiner för säker öppning och stängning av lokalerna? |  |  |  |  |  |  |
| 1. Finns det risk för hot och våld eller/och otillåten påverkan via sociala medier? |  |  |  |  |  |  |
| 1. Vet alla hur/när man anmäler en händelse |  |  |  |  |  |  |
| 1. Vet alla vilken typ av stöd som finns att få efter en händelse? |  |  |  |  |  |  |